





# CHECK HR

La Business  
Intelligence  
applicata all'HR

# CHECK\_HR IN BREVE

## 01 COS'E'

E' lo strumento di business intelligence su cui visualizzare report, analisi e KPI relativi ai temi HR aziendali sempre aggiornati utili a prendere decisioni strategiche.

## 02 ERP

Si integra con gli ERP e i diversi gestionali presenti nella tua azienda.

## 03 IDEALE PER

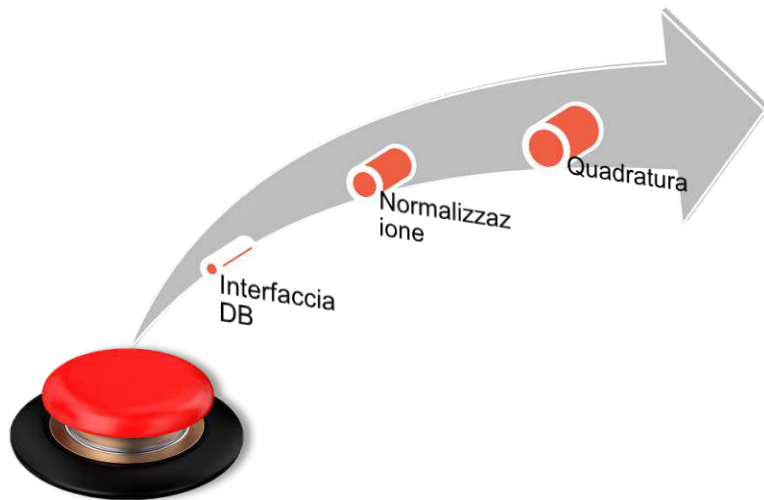
Manager, direttori HR, CEO, ... che vogliono analizzare e gestire al meglio payroll, presenze, note spese ed altri temi di competenza HR.

## 04 SETTORE

Controllo di gestione e HR.

# CHECK\_HR IN BREVE

ERP  
Dati  
HR



BUSINESS INTELLIGENCE  
CHECK\_HR



# DESCRIZIONE

CHECK\_HR consente di analizzare i **dati di presenza e in generale di HR** dell'azienda con gli strumenti della **Business Intelligence**, creare reports e visual complessi per monitorare meglio la situazione e intervenire velocemente quando serve.

Fornisce così ai direttori e ai manager degli strumenti in più per trasformare i dati in informazioni utili ed avere più chiara la situazione in tempo reale a supporto del processo decisionale aziendale.

CHECK\_HR lavora analizzando tutti i **dati HR, come i dati di presenza e di payroll** e restituendo Report aggiornati quotidianamente, chiari, accurati, di impatto visivo e con la possibilità di fare comparazioni, percentuali e analisi... con **grafici a torta, a barre, istogrammi, indicatori KPI...**

Nel caso l'azienda non abbia già un **software aziendale HR per gestire i dati di presenza in Cloud**, potrà occuparsene TEPUI.



# AD OGNUNO I DATI UTILI ALLA SUA JOB POSITION



La BI aiuta ad **identificare problematiche ed opportunità** contingenti ed **identificare trend futuri** da sfruttare per pianificare con tempestività nuove linee di sviluppo del business.

Non tutti i dipendenti vedranno gli stessi dati: sarà possibile fare una **gerarchizzazione**, per cui ad esempio, i manager potranno vedere solo i dati relativi al proprio reparto e alle persone del proprio team; un direttore potrebbe vedere tutti i report, mentre ogni singolo dipendente potrebbe consultare solo i propri dati.

# CONFRONTI ANNO SU ANNO

Filtri che permettono di selezionare per ogni report persone/attività/periodi/reparti/livelli...

Per ogni filtro, tabelle con variazioni tra periodi e variazioni percentuali.

Payroll MEDIA PER REPARTO E LIVELLO Y vs PREV.Y

Tipo Attività: Netto Totale | Livello: All | Reparto: All | Anno Attuale...: 2020 | Mese Anno A...: All

Tipo Interrogazione Attività Anno	Importo Anno su Anno precedente fino al mese			
Anno Attuale Attività	2020			
Livello	1_Importo Y-1	2_Importo	3_Delta	4_%Delta
1^LIVELLO	226755	178723	-48033	-21,2%
2^LIVELLO	254209	197284	-56925	-22,4%
3^LIVELLO	193181	172359	-20792	-10,8%
4^LIVELLO	126894	129725	3330	2,6%
5^LIVELLO	21087	30159	9062	43,9%
DIRIGENTI	124026	72092	-51934	-41,9%
QUADRI	197949	171959	-25951	-13,1%
<b>Totale</b>	<b>1143614</b>	<b>952384</b>	<b>-191231</b>	<b>-16,7%</b>

Netto Totale  
Tipo Attività Selezionato

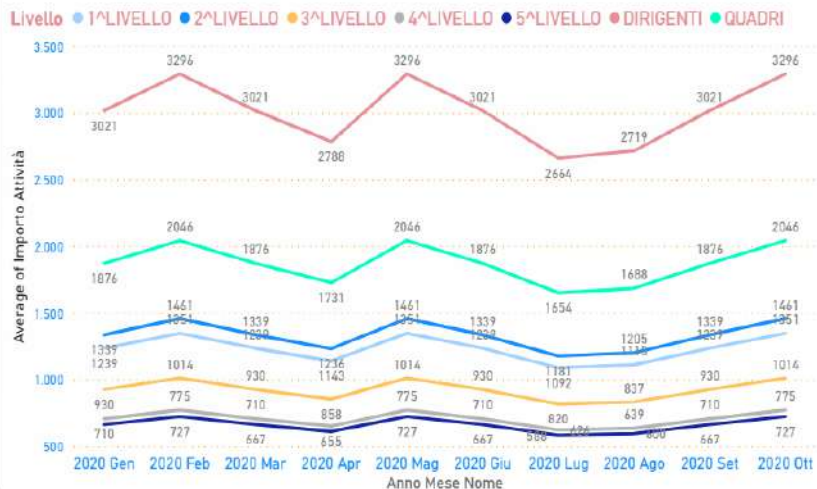
Tipo Interrogazione Attività Anno	Importo Anno su Anno precedente fino al mese			
Anno Attuale Attività	2020			
Reparto	1_Importo Y-1	2_Importo	3_Delta	4_%Delta
Accounting Depart.	100554	89834	-10730	-10,7%
Customer Service Department	43795	38808	-4987	-11,4%
Direzione	46110	21898	-14222	-30,8%
E Commerce Depart	111638	101301	-10338	-9,3%
Hr Department	26482	17019	-9464	-35,7%
Marketing Department	202824	161828	-40996	-20,2%
Operations Depart	78706	96591	17884	22,7%
Product Management Department	71224	62201	-9023	-12,7%
Sales Department	367126	281133	-85994	-23,4%
Supply Chain Depart	95142	71778	-23364	-24,6%
<b>Totale</b>	<b>1143614</b>	<b>952384</b>	<b>-191231</b>	<b>-16,7%</b>

MINUS

Tepui

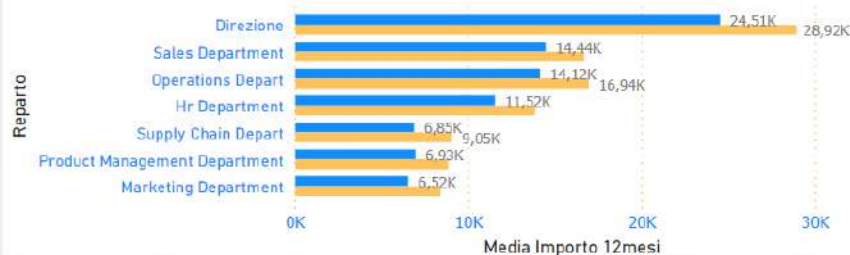
# CARTELLINO E PAYROLL

VARIAZIONE TEMPORALE IMPORTI NETTO TOTALE - MEDIA MENSILE



MEDIA ANNUALE CONTRIBUTI TOT PER REPARTO

Tipo Attivita ● Contributi su Stipendio ● Contributi Totali



2020

Selected Year

This Year vs. Previous Year per Year



2020

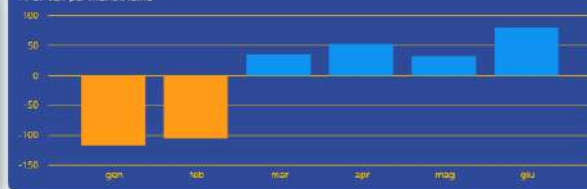
26%

This Year vs. Previous Year

Smart Working

Selected Topics

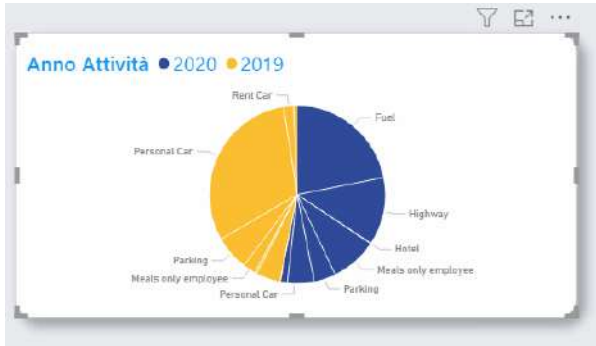
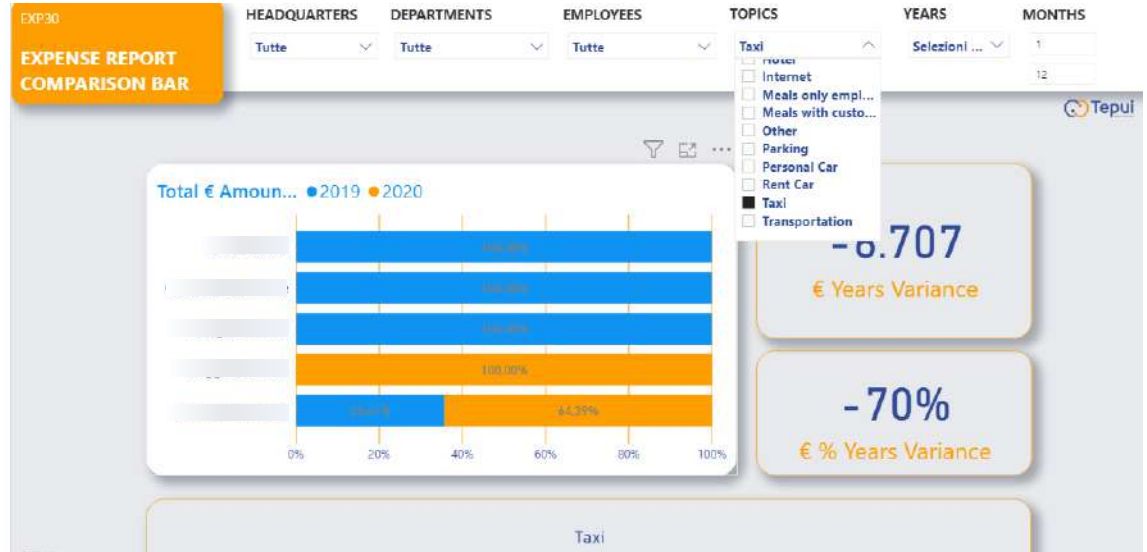
T.Y LY Var. per MonthName





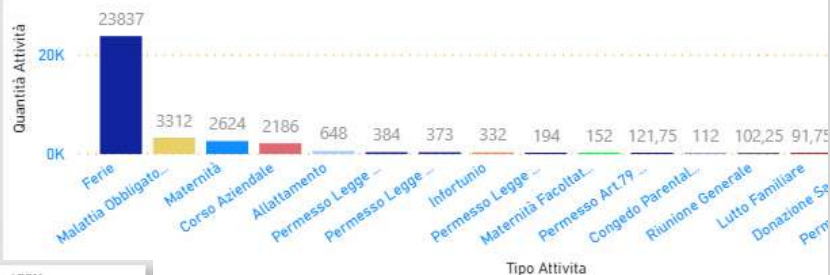
# NOTE SPESE

PERIOD COMPARISON				
EMPLOYEES	YEAR 1	YEAR 2	VARIANCE €	% VARIANCE €
	1.632,58	1.840,46	207,88	12,73%
Fuel	6,08	761,70	755,62	12427,96%
Highway	154,20	425,80	271,60	176,13%
Hotel	14,00	4,00	-10,00	-71,43%
Meals only employee	80,80	297,60	216,80	268,32%
Parking	219,40	139,00	-80,40	-36,65%
Personal Car	1.072,46	170,56	-901,90	-84,10%
Rent Car	62,52		-62,52	-100,00%
Taxi	23,12	41,80	18,68	80,80%
<b>Tot MN</b>	<b>148.639,10</b>	<b>53.232,19</b>	<b>-95.406,91</b>	<b>-64,19%</b>



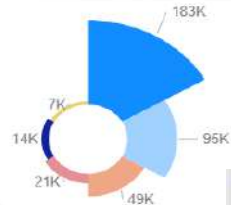
# ASSENZE, TRASFERTE, MALATTIA...

Motivi Assenze per quantità (ore)



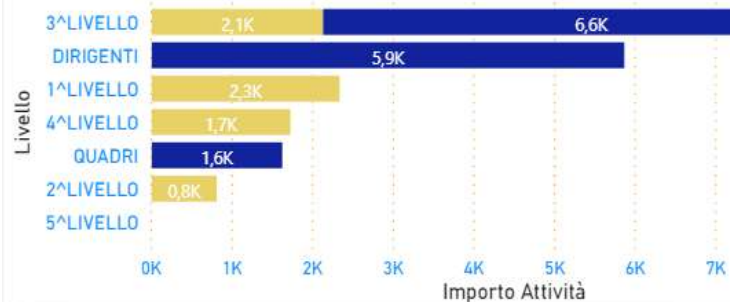
Costi Aggiuntivi

- Premio Aziendale
- Tattamento fine ...
- Patto non Concor...
- Fringe Benefit
- Trasferte Italia
- Trasferte Estero



Trasferte per Livello

Tipo Attività ● Trasferte Estero ● Trasferte Italia



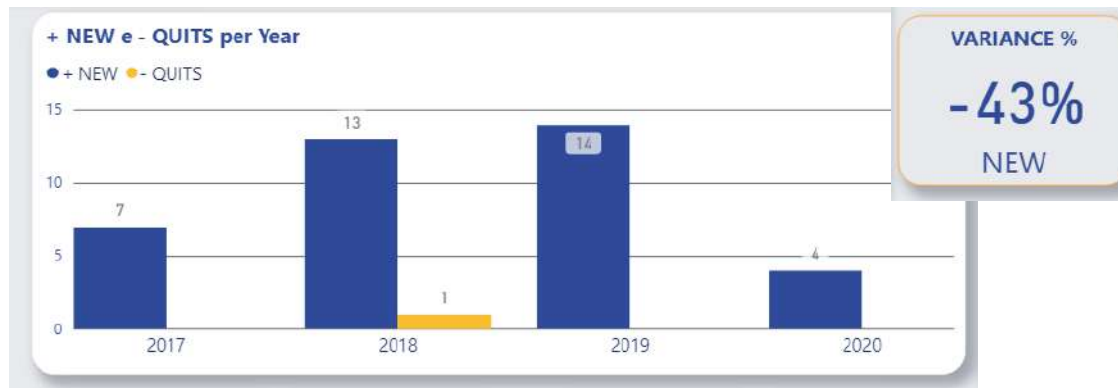
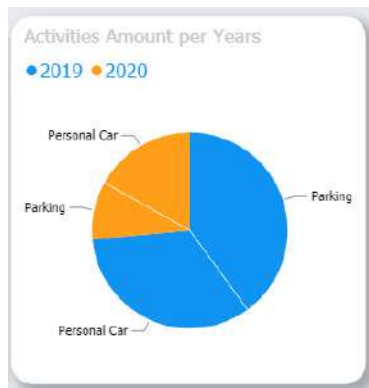
Andamento Assenza per Malattia per anno (ore)

Anno Attività ● 2019 ● 2020



# TEMI ANALIZZATI

- ✓ Report Dati Cartellino
- ✓ Report Anagrafiche
- ✓ Report Note Spesa
- ✓ Report Payroll
- ✓ Report Giustificativi
- ✓ Report Assenze/lavoro
- ✓ Report Corsi
- ✓ Report Assunzioni/fine rapporto
- ✓ ...





# GLI OBIETTIVI DI CHECK\_HR

...AVERE  
I NUMERI  
PER  
COMPETERE



- ✓ Sfruttare il patrimonio informativo aziendale in modo semplice
- ✓ Supportare le decisioni di impresa
- ✓ Interagire rapidamente ed efficacemente con le informazioni a disposizione
- ✓ Integrare la reportistica fornita dagli ERP
- ✓ Ottenere analisi di sintesi su cruscotti e interfacce intuitive, interattive e flessibili a seconda dell'esigenza
- ✓ Mettere a disposizione i Key Performance Indicator di sintesi
- ✓ Verificare in tempo reale aree di miglioramento ed eventuali anomalie
- ✓ Disporre di dati univoci per tutta l'azienda
- ✓ Possibilità di ottenere dati filtrati a seconda della gerarchia aziendale

# L'IMPORTANZA DEL DATAWAREHOUSE

- ✓ Dati impostati secondo le **logiche di lettura degli utenti**
- ✓ Definizione di **regole di business** unificate e depositate nel DWH
- ✓ **Struttura delle chiavi** di collegamento dinamiche ed adattabili ai dati del cliente (ad es. piano dei conti specifico per società o comune)
- ✓ Sistema di **normalizzazione dei codici** delle anagrafiche (cliente, articoli, tipi pagamento, ecc.)
- ✓ Possibilità di gestire **nuove dimensioni** a partire da quelle gestite nell'ERP o da altre fonti
- ✓ Possibilità di definire nuovi dati attraverso **tools di arricchimento web**
- ✓ **Sistema di Quadratura** automatico di dati derivanti da più fonti
- ✓ **Data Quality** con avvisi automatici su situazioni a cui prestare attenzione
- ✓ **Gestione della sicurezza** di accesso delle informazioni gestita nel DWH ed integrata con active directory
- ✓ **Disegno del database scalabile**
- ✓ **Gestione degli aggiornamenti** del DWH secondo logiche progressive per aree di business e/o fusi orari delle varie aziende
- ✓ **Controllo remoto degli aggiornamenti** notturni e delle loro performance
- ✓ **Metodologia di certificazione dei dati**
- ✓ **Adeguamento alla Normativa Privacy**

# DALLA SINTESI AL DETTAGLIO

## UN MODO DIVERSO DI VEDERE LE COSE



Da vedere il bosco ...



...a distinguere gli alberi



# TECNOLOGIE USATE

## POWER BI

CHECK\_HR utilizza come strumento Microsoft Power BI:

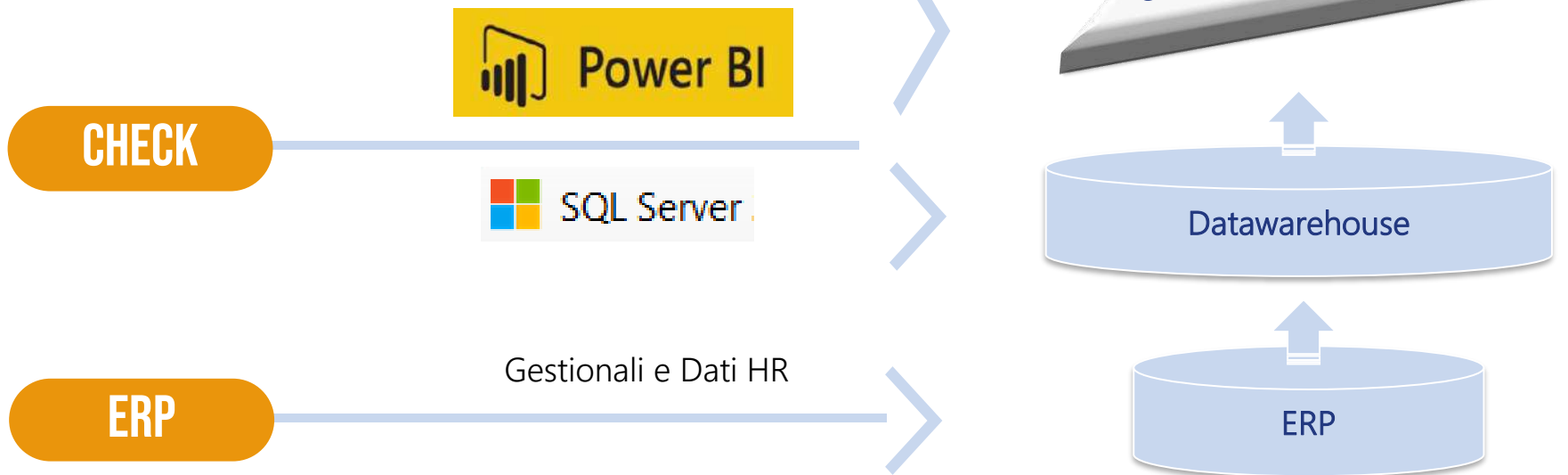
la piattaforma di business intelligence che consente di prendere decisioni basate sui dati.

Microsoft Power BI consente di:

- ✓ Avere dashboard con dati sempre aggiornati
- ✓ Integrare fonti di dati eterogenee
- ✓ Creare report visivi accessibili a tutte le persone dell'azienda



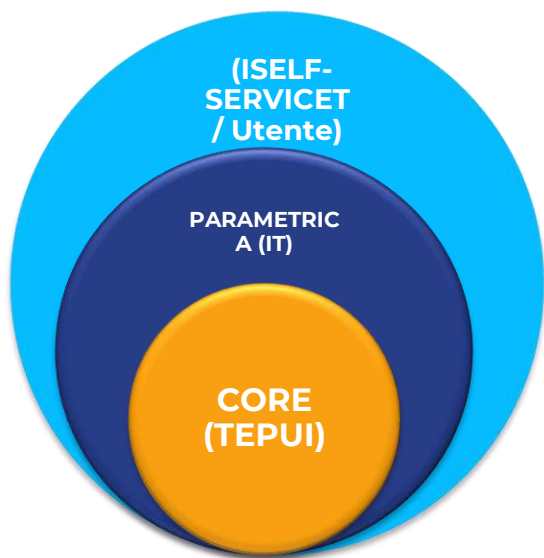
# TECNOLOGIE USATE





# LA STRUTTURA SOFTWARE

SI ADEGUA ALLE  
ESIGENZE DEL  
CLIENTE  
MANTENENDO  
LA PORTABILITÀ  
ALLE RELEASE  
FUTURE



**SELF-SERVICE:** l'IT e comunque gli utenti autorizzati potranno impostare le proprie Analisi per le proprie esigenze se non già presenti. Vengono messe a disposizione a seconda delle autorizzazioni di accesso, le informazioni presenti

**PARAMETRICA:** consente all'IT di governare la soluzione in termini di Informazioni, Analisi e Report da mettere a disposizione ai singoli utenti attraverso la parametrizzazione del Sistema.

**CORE:** contiene il disegno del database, le macro/formule per l'interrogazione dei dati, le Analisi e i Report standard e la gestione della sicurezza. E' gestita da Tepui che ne garantisce la correttezza e la manutenzione nel tempo.



# LA SFIDA DEL FUTURO

**CHECK\_HR** fa parte degli strumenti che stiamo creando per aiutare gli imprenditori e i manager ad affrontare la sfida che hanno di fronte a sé. Due sono le chiavi importanti:

## Sfruttare le opportunità dell'Industria 4.0 per:

- ✓ ottimizzare i processi aziendali
- ✓ progettare nuovi prodotti intelligenti e connessi per differenziare l'offerta e innovare il business.

**Cambiare mindset per reagire con tempestività** alle opportunità dei mercati sviluppando un approccio basato su:

- ✓ adattamento
- ✓ innovazione
- ✓ apprendimento

# L'INVESTIMENTO NEL TEMPO

CHECK e di  
conseguenza  
CHECK\_HR  
CONTINUANO AD  
EVOLVERE NEL  
TEMPO PER  
SUPPORTARE LA  
CRESCITA DEI PROPRI  
CLIENTI.

CHECK è gestito con le stesse modalità degli ERP più moderni.

- ✓ E' in continua evoluzione nelle sue funzionalità
- ✓ Prevede un piano di manutenzione e rilascio attraverso release successive
- ✓ Prevede la portabilità delle varie parametrizzazioni e degli sviluppi self-service attraverso le release
- ✓ Prevede l'adeguamento, ove necessario, alle varie release dell'ERP aziendale

# TEPUI – chi siamo

- ✓ Tepui propone consulenza e strumenti in ambito Business Intelligence
- ✓ L'obiettivo è di sfruttare al meglio il patrimonio di dati presenti nei sistemi gestionali trasformandoli in informazioni ad altissimo valore aggiunto a supporto delle decisioni e del controllo direzionale
- ✓ Si tratta di sistemi modulari che si integrano con i sistemi gestionali Aziendali, consentendo un accesso ai dati semplice ed immediato
- ✓ Tepui realizza soluzioni efficaci governando armonicamente processi e sistemi, mettendo al centro il coinvolgimento delle persone.
- ✓ Tepui non lavora "per" il cliente, lavora "con" il cliente.

# GRAZIE



Se vuoi più informazioni  
o vedere una demo,  
contattaci per una consulenza  
senza impegno

Tepui S.r.l.  
+39 02 87199234  
[info@tepui.it](mailto:info@tepui.it)  
[www.tepui.it](http://www.tepui.it)



